



Breizh Spéciale

Cette lettre est réalisée par la section CFDT de notre chambre de commerce et d'industrie de Bretagne. Elle a pour vocation d'informer les collaborateurs sur l'actualité du réseau régional et national des CCI.

Chers collègues,

Les négociations à l'initiative de la CFDT-CCI menées ces dernières semaines ont abouti à des **avancées majeures** pour les salariés de la CCI Bretagne. Grâce à l'engagement de vos représentants **CFDT-CCI**, nous avons obtenu des mesures concrètes pour améliorer votre quotidien : **revalorisation des titres-restaurants, augmentation du budget des activités sociales et culturelles, renforcement des commissions CSSCT et ACS, et encadrement des astreintes**. Ces résultats sont le fruit de la ténacité de la CFDT-CCI et d'un dialogue social exigeant et constructif.

Découvrez les détails ci-dessous !

1. Titres-restaurants : une revalorisation attendue

À partir du **1er janvier 2026**, le montant du titre-restaurant passe à **9,20 € contre 8,90 € aujourd'hui**, avec une participation employeur portée à **5,52 € contre 5,30 € à l'heure actuelle (à hauteur de 60 %)**.

- **Pourquoi c'est important ?** Cette augmentation répond à la hausse du coût de la vie et améliore votre pouvoir d'achat.
- **Notre combat :** La **CFDT-CCI** a insisté pour que cette revalorisation soit effective dès 2026 et s'applique à tous les salariés, sans exception.

2. Budget ASC : +0,168 point pour plus d'activités sociales et culturelles !

Le budget des **Activités Sociales et Culturelles (ASC)** passe de **0,50 % à 0,668 %** de la masse salariale brute.

- **Ce que ça change** Cette augmentation représente un **budget supplémentaire estimé entre 60 € et 65 € par salarié**, permettant de financer davantage d'activités (chèques-cadeaux, sorties culturelles, aides aux loisirs, etc.).
- **Notre vigilance** La **CFDT-CCI** veillera à ce que ce budget soit utilisé de manière **transparente et équitable**, au bénéfice de tous les collaborateurs.

3. Renforcement des commissions CSSCT et ACS : plus de moyens pour agir !

Les commissions **CSSCT** (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail) et **ACS** (Activités Sociales et Culturelles) ont été renforcées dans leurs moyens :

- **CSSCT :**
 - **2 membres supplémentaires** désignés parmi les membres du CSE. La commission compte désormais 5 membres.

Vos contacts CFDT-CCI

Loïc Roy - DS

Daniel Gaudinaud

Véronique Raher-Hériaud - DS

Représentante syndicale au CSE



Breizh Spéciale

Cette lettre est réalisée par la section CFDT de notre chambre de commerce et d'industrie de Bretagne. Elle a pour vocation d'informer les collaborateurs sur l'actualité du réseau régional et national des CCI.

- **Un quota de 7 heures mensuelles** par membre pour mener à bien leurs missions.
- **Prérogatives essentielles** : La CSSCT est chargée d'analyser les risques professionnels, de proposer des actions de prévention, et de suivre la mise en œuvre des plans d'action issus du baromètre social. La **CFDT-CCI** souligne que ces missions, **renforcées par les résultats du baromètre et les plans d'action qui en découleront**, nécessiteront un travail conséquent de suivi et d'accompagnement des actions.
- **ACS** :
 - **2 membres supplémentaires** pour renforcer la commission et mieux répondre aux attentes des salariés en matière d'activités sociales et culturelles. La commission compte désormais 5 membres.

✦ *Ces évolutions visent à garantir un suivi plus efficace des enjeux de santé, sécurité et bien-être au travail, ainsi qu'à enrichir l'offre d'activités sociales pour tous les collaborateurs.*

4. Astreintes : vers un encadrement plus protecteur

Un **projet d'accord** est en cours de finalisation avec la direction pour encadrer les périodes d'astreinte :

- **Indemnisations en discussion par type d'astreinte** :
 - Astreinte journalière
 - Astreinte hebdomadaire
 - Astreinte week-end
- **Temps d'intervention** : Considéré comme du temps de travail effectif, rémunéré ou récupéré.
- **Respect des repos** : Garantie des durées minimales de repos quotidien et hebdomadaire.

✦ *La CFDT-CCI sera vigilante pour que les astreintes soient planifiées en concertation avec les salariés et que les droits à repos soient strictement respectés.*

5. Lutte contre le harcèlement : un deuxième référent désigné

La CFDT-CCI a souhaité pourvoir nommer **un second référent (un homme)** pour orienter et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

- **Pourquoi c'est crucial ?** Ce référent sera formé pour écouter, informer et agir en cas de signalement.

Vos contacts CFDT-CCI

Loïc Roy - DS

Daniel Gaudinaud

Véronique Raher-Hériaud - DS

Représentante syndicale au CSE



La Breizh

Breizh Spéciale

Cette lettre est réalisée par la section CFDT de notre chambre de commerce et d'industrie de Bretagne. Elle a pour vocation d'informer les collaborateurs sur l'actualité du réseau régional et national des CCI.

- **Notre engagement** La CFDT-CCI a porté cette mesure pour renforcer la protection des salariés et garantir un environnement de travail respectueux, mais aussi pour assurer une disponibilité des référents à tous moments.

Prochaines étapes

- **Finaliser l'accord sur les astreintes** : Nous restons mobilisés pour qu'il soit signé rapidement.
- **Informier et former** : Des réunions d'information seront organisées pour expliquer ces nouvelles mesures.
- **Veiller à l'application** : Vos délégués CFDT-CCI suivront de près la mise en œuvre de ces accords.

Un mot de vos délégués CFDT-CCI

« Ces avancées sont le résultat de votre confiance et de notre détermination à défendre vos droits. Nous continuons à travailler pour améliorer vos conditions de travail et renforcer le dialogue social. N'hésitez pas à nous solliciter pour toute question ! »

Vos contacts CFDT-CCI

Loïc Roy - DS

Daniel Gaudinaud

Véronique Rahe-Hériaud - DS

Représentante syndicale au CSE

07 59 54 91 35

06 70 98 25 76