



Votez pour vous

Votez la liste UNSA, CFDT, SnepI-CFTC

Élections du 17 au 19 septembre 2025

Le changement, c'est maintenant !

Une volonté forte d'un dialogue social réussi, sans affront, sans compromission en étant simplement **force de propositions**.

Parce qu'un **collaborateur satisfait, plus épanoui, plus efficace**
= **une meilleure organisation** du travail + **amélioration des conditions** de travail +
bonnes relations de travail

Pour performer il faut **les compétences** mais aussi **la motivation et des objectifs clairs**.

L'enjeu de nos élections ?

Votez au 1^{er} TOUR, c'est CHOISIR les délégués syndicaux **qui négocieront les accords** qui **VOUS conviennent**

Pour mieux comprendre



→ Un Accord d'entreprise c'est :
l'amélioration de l'efficacité opérationnelle pour l'entreprise

→ l'amélioration des conditions de travail pour les salariés



Pourquoi l'UNSA, LA CFDT, LA SNEPL-CFTC ?

Notre force : notre expérience

Nous sommes **engagés auprès de VOUS** depuis 2021,

Nous avons été les **seules et uniques forces de proposition** lors des négociations.

La **CFTC**, nous permettra de nous exprimer **au niveau de notre convention collective**, grâce à leur représentativité nationale.

Parce que **VOUS consulter** avant de signer c'est **Notre priorité**

Point sur les Activités Sociales Culturelles

Leur rôle :

- ❑ Amélioration du **bien-être des salariés.**
- ❑ Renforcer la **cohésion sociale**, valoriser le **pouvoir d'achat** et **fidéliser les équipes.**

Dans la **poursuite de nos acquis** (Chèques vacances d'une valeur de 350 €, chèque cadeaux pour Noël, chèque culture) nous avons **complété l'offre de prestations** par la **plateforme numérique de 0-99 ans.**



Deux arrêts de la Cour de cassation ont **supprimé les conditions d'ancienneté et de proratisation** pour les salariés en CDI, CDD et CDDU qui peuvent désormais dès le 1^{er} jour de leur prise de poste prétendre à tous les **AVANTAGES.**

2 solutions

Revoir en priorité nos dépenses

Demander une augmentation des cotisations patronales.

- Arrêter de payer l'adhésion à la plateforme Edenred de **6 500 € par an.**
- Opter pour la distribution des chèques cadeaux en bons d'achats avec une offre large et variée de grandes enseignes et d'enseignes locales.
- Repenser l'opération « Sportez-vous bien » en élargissant au foyer du salarié le bénéfice de cette aide.
- Proposer une alternative aux salariés n'utilisant pas la plateforme 0-99 ans.

Notre engagement : l'**équité** entre les salariés et favoriser une **distribution juste** et **transparente** dans le respect de la réglementation



L'UNSA, la CFDT et le SNEPL-CFTC,

UNIS POUR AVANCER

Ensemble construisons notre **PURPLE** de demain



Nos OBJECTIFS pour demain

Flexibilité & Bien être

Horaires variables assouplis :
départs maîtrisés à 16h en semaine.

Absence exceptionnelle sur plage fixe
en début ou fin de vacation sans poser
½ journée de CP

Augmenter le nombre de jours de
télétravail occasionnel

Appliquer le temps de trajet au réel
pour les événements comme le Meet-
up pédagogiques et le Purple Day



Carrière & Reconnaissance

- Déterminer un objectif salarial pour l'échelon C.
- **Actions seniors** : aménagement fin de carrière, tutorat.
- **Formation pour les enseignants-formateurs dans leur domaine de compétences** : (CDI, CDD, CDDU)

→ Développement des compétences et perspectives d'évolution.



Pouvoir d'Achat & Équité

- Application de l'avenant 61 : congés enfant malade (jusqu'à 5 jours rémunérés).
- Allocation Retraite : harmonisation et revalorisation pour tous et conversion d l'indemnité de fin de carrière en temps
- Augmentation de la valeur faciale des titres-restaurant.
- Majoration de la prise en charge de la part patronale pour la mutuelle

→ Des avancées concrètes pour votre quotidien.



NOS PLUS BELLES REUSSITES



Accord Durée et organisation du temps de travail

Départ à 16H00 le vendredi au lieu de 16H15

Report de 5 jours de CP N+1 au 30 avril au lieu du 31 mars permettant de les prendre pour les vacances d'avril,

Modification des dates de nos Congés payés au moins 1 mois à l'avance (sauf circonstances exceptionnelles)

Accord Classification

Grille de salaire : Bac+2 diplômant minimum pour TOUS les enseignants-formateurs et non en fonction du niveau d'enseignement dispensé proposé initialement

Notre plus grande déception

La disparité dans le calcul des minimas conventionnels de la grille de salaire entre les enseignants (hors 13 -ème mois et autres éléments de rémunération) et les personnels administratifs, pédagogiques et commerciaux. Nous avons été impuissants lors de cette négociation car NON majoritaires

Accord GEPP

100€ prise en charge par PURPLE, une fois tous les 4 ans sur le montant de la participation obligatoire de formation, remboursables via une note de frais

Mobilité géographique : accord des ex statutaires maintenu et élargi à TOUS les salariés (prise en compte dès 50 km au lieu de 70km, prime Ursaff+4000€...)

Plan Senior dans le cadre de la constitution du dossier de retraite, attribution d'1/2 journée pour les démarches administrative

LES QUESTIONS QUE VOUS DEVEZ VOUS POSEZ AVANT DE VOTER

- Quelles **réussites** pour le **syndicat adverse** ?
- Quelles **propositions** lors des négociations ?
- Pourquoi ont-ils signé des Négociations Annuelles Obligatoires 2024 ?
€ en concernant **nos Salaires pour ZERO.**
- Pourquoi ont-ils signé **l'accord de prime de salissure** pour **1€** par semaine (*Les salariés ont-ils besoin de charité ?*) et pourquoi les élus de la majorité ont **voté à l'unanimité une nouvelle sanction disciplinaire** applicable dans notre règlement intérieur ?

LE ROLE de VOS ELUS

Œuvrer pour **TOUS** les salariés, quelle que soit votre campus, votre statut.

4 ans d'expérience de 1er mandat nous ont permis de **mieux cibler les points à négocier** pour notre nouvelle mandature

2 listes - 2 possibilités pour **une seule majorité.**

Soit notre liste représente 50% et plus, soit c'est l'autre liste.



UNIS, EFFICACES, ENGAGES

Pour VOUS, avec VOUS

Parce que votre voix mérite d'être entendue

VOTEZ en ligne dès le 1er tour pour
L'UNSA, la CFDT et le SNEPL-CFTC

les 17, 18 et 19 septembre 2025



L'UNSA, la CFDT et le SNEPL-CFTC,

UNIS POUR AVANCER



Ensemble construisons notre **PURPLE** de demain