



CHAMBRES
DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE

03/03/2025

CSE du 25 Février

Le Regard de la CFDT

Un Ordre du Jour Allégé

En l'absence du Président du CSE, l'ordre du jour était étonnamment léger cette fois-ci.

Index Égalité Homme/Femme : Des Progrès à Faire

Parmi les obligations du CSE figure la présentation de l'index égalité homme/femme, qui analyse les rapports de l'emploi et de la rémunération entre les deux sexes. L'objectif est de réduire les écarts historiques entre les deux populations.

La CCI Grand Est affiche un score global de 79/100, ce qui est plutôt correct. Cependant, deux points noirs subsistent :

- **Retour de Congé Maternité** : La CCI obtient une note de 0/15 pour les augmentations post-congé maternité, une obligation méconnue par le service RH et qui concernait trois personnes.
- **Écart de Rémunération** : Un écart significatif de 22,11% entre les cadres hommes et femmes de plus de 50 ans plombe l'index. La méthode de calcul de l'index intègre des coefficients de recalcul selon la pertinence de certains critères, ce qui peut influencer les résultats.



Malgré cet index global assez convenable de 79/100, la CFDT insiste sur l'importance de l'état d'esprit et des actes pour véritablement changer les choses, au-delà des simples chiffres.

Situation en Meuse Haute Marne : Enfin à l'Ordre du Jour !

Pour la première fois, la situation en Meuse Haute Marne a été abordée lors du CSE à la demande de la CFDT-CCI. Un audit QVT (Qualité de Vie au Travail) a été mis en place par l'employeur Grand Est sur cette CCI territoriale.

Des taux d'absentéisme inquiétants avaient été signalés dans les comptes-rendus précédents, sans faire l'objet de points précis en CSE. La CFDT s'interroge sur le mystère entourant cette situation, alors que le CSE est justement l'instance appropriée pour en discuter. L'audit, mené par Patrice Arnoux, inspecteur National Hygiène et Sécurité, a débuté en janvier et se terminera en avril. Sur les 30 collègues de cette CCI, 28



cfdt-cci.com

47 rue de Tocqueville
75017 PARIS
07 87 12 50 40
permanence@cfdt-cci.com

ont souhaité s'exprimer, ce qui n'est pas anodin. La CFDT a demandé que les résultats de cette enquête soient communiqués à la Commission Santé Sécurité et Condition de Travail de la CCI Grand Est en avril. Les représentants **CFDT** seront attentifs aux résultats et aux actions qui en découleront.

Présentation de CCI Business : Un Nouvel Outil Prometteur

Le CSE a vocation à être informé de tout ce qui peut avoir une incidence sur l'ensemble des collaborateurs. A ce titre, nous a été présenté le déploiement d'un nouvel outil national, CCI Business, qui sera également décliné en Grand Est. Les collègues concernés bénéficieront d'une présentation détaillée, d'une formation appropriée et des accompagnements nécessaires.

Cette plateforme vise à développer l'activité économique en mettant en relation les donneurs d'ordres (grands ou petits) et les entreprises locales souvent peu structurées pour répondre aux appels d'offres.

Cet outil permettra aux grands donneurs d'ordres d'identifier les compétences présentes sur les territoires. Il a également pour objectif de renforcer l'image des CCI comme partenaires forts de l'industrie et des filières locales, tout en améliorant leur visibilité auprès de l'État et des Régions. Comme vous le savez, la Région Grand Est est devenue un de nos financeurs majeurs. A partir de ce constat, la **CFDT** s'interroge sur le modèle économique à long terme de cet outil, malgré sa pertinence.

Rupture de Période d'Essai : Une Procédure à Clarifier

La **CFDT** a soulevé des questions sur la procédure de rupture de période d'essai, jugée parfois brutale. Une période d'essai permet de tester la compatibilité entre l'employeur et le collaborateur, avec des entretiens réguliers pour évaluer cette compatibilité. Cependant, la fin de période d'essai peut être abrupte, et le collaborateur peut être dispensé de préavis, ce qui peut être difficile à vivre.

Représentant de Proximité : Toujours en Recherche

La CFDT a eu le plaisir de voter pour la nomination de Catherine Marie comme nouvelle représentante de proximité en Moselle. Cependant, des postes restent à pourvoir pour les salariés de Grand Est et Marne Ardennes. La CFDT encourage les collègues à se porter candidats pour ces rôles importants.

La **CFDT-CCI** est mobilisée sur le terrain pour informer et accompagner chaque collaborateur qui le souhaite, et soutenir les adhérents dans leurs démarches.

Notre équipe CFDT-CCI est là pour vous et n'hésitez pas à nous solliciter.

Rejoignez la **CFDT-CCI** !



Vos délégués syndicaux et contact **CFDT-CCI en région :**

Maria DROMMER VALERA - m.valera@alsace.cci.fr – 06 81 42 68 68

Philippe LACOUR – p.lacour@vosges.cci.fr – 06 47 98 25 42