



24 mars 2025

CSE DU 11 Mars 2025

Le dernier CSE était chargé... et lourd de conséquences pour nos conditions de travail et nos parcours professionnels. Nous vous présentons à la suite, les points clés et les arguments que la CFDT a défendu.

Informations sur les EESC

Premiers retours sur la fréquentation des JPO

Si la fréquentation aux JPO par rapport à 2024 est présentée comme stable au CSE sur l'ensemble des 6 EESC, le taux de fréquentation révèle cependant de grandes disparités à l'échelle de chaque établissement. Il est en baisse cette année sur Sup de V (-11,4%), l'ESIEE IT (-22,6%) et LEA-CFI (-35,7 %). La fréquentation est restée stable sur Gobelins (+0,4%) et a progressé sur ISIPCA (+4,2%) et Ferrandi (+7,8%). La baisse de fréquentation est plus que préoccupante à l'ESIEE IT et à LEA-CFI, pour laquelle aucun effort de communication n'a réellement été fait.

La CFDT regrette l'absence totale de données sur l'UTEC (CCIT 77), parent pauvre de la CCIR, où l'opacité de gestion n'a d'égal que les conditions de travail ultra dégradées de nos collègues.

Nos écoles peinent à trouver leur place dans le paysage éducatif

Ce n'est pas faute, pour les représentants du personnel en CSE et les organisations syndicales, d'avoir dénoncé la filialisation des écoles, leur passage en EESC et la stratégie qui les a positionnées, sans tenir compte de leur singularité, sur le marché ultra concurrentiel des formations supérieures. Marché sur lequel il faut bien se rendre à l'évidence, nos écoles ne trouvent clairement pas leur place et perdent du terrain. Il semble bien que le « top management » n'ait toujours pas pris conscience que les équipes sont aujourd'hui littéralement essorées par les réorganisations, les changements de cap ou les abandons de projets successifs des EESC, qui n'ont à ce jour, fait preuve d'aucune efficacité.

Parcours des enseignants et des enseignants chercheurs

Le point sur le parcours des enseignants chercheurs évoqué lors du CSE, laisse bon nombre de nos questions sans réponse car renvoyés sur la stratégie de chaque EESC: reconnaissance, évolution... nos inquiétudes persistantes. Pour l'ensemble des enseignants, la CFDT défend des parcours cohérents et des moyens adaptés, nous réclamons l'ouverture de négociations sur les conditions d'emploi pour l'ensemble des enseignants de droit privé, inscrites dans la décision unilatérale de l'employeur, négociations que l'on nous promet depuis plus d'un an !

Pour l'ensemble des écoles, la CFDT-CCI est toujours dans l'attente de garanties pour l'avenir et d'engagements forts de la CCIR sur la transparence, les conditions de travail, la gestion des moyens... Autant d'éléments toujours absents des échanges que nous pouvons avoir avec la DGA Éducation et les directions des écoles.



[cfdt.cci](https://www.facebook.com/cfdt.cci)



[cfdt.cci](https://twitter.com/cfdt.cci)



[cfdt.cci](https://www.linkedin.com/company/cfdt-cci)



[cfdt-cci.com](https://www.cfdt-cci.com)



Consultation sur les axes stratégiques Formation et le plan de développement des compétences 2025

Ce qui se conçoit bien...

Nous ne sommes pas certains d'avoir totalement perçu la finalité des axes stratégiques. La part belle est faite à l'IA, mais aussi aux formations sur étagère parfois divertissantes mais creuses, **pour quelles finalités professionnelles ?**

Certes, l'effort de formation est fait, hormis pour les enseignants puisque la direction de l'innovation pédagogique a fermé ses portes en décembre dernier. Les moyens sont concrets mais le contenu interroge. Quant au parcours de carrière respectueux de chacun, c'est le grand flou ! Une partie des axes est déconnectée des réalités du terrain, bien que la direction s'en défende. **Est-il besoin de rappeler que la formation doit être un droit réel, pas un affichage ?**

Les représentants du personnel CFDT se sont abstenus sur ce point.

Consultation sur le projet de réorganisation de FERRANDI

La réorganisation de Ferrandi, la deuxième en moins d'un an. Portée par le nouveau Directeur Général de Ferrandi, cette réorganisation rendue nécessaire par l'échec total et le danger organisationnel que représentait la précédente laisse une partie de nos collègues qui se sont largement investis sur le bord de la route. Suppression de 23 postes, fermeture du campus de Dijon... comme dans toutes les EESC, la masse salariale et une partie des dépenses ont explosé en deux ans, creusant un peu plus les déficits - **ce qui interroge sur la capacité des Conseils d'Administration des EESC à alerter sur les dérives budgétaires.** Les objectifs présentés pour Ferrandi sont ambitieux et les solutions pour y parvenir toujours identiques : mutualisation, externalisation, recours à la prestation. Ce ne sont pas des signes positifs renvoyés au personnel. Ces solutions laissent craindre une détérioration des conditions de travail du personnel et des enseignements malgré le discours rassurant du Directeur Général de Ferrandi.

Les représentants du personnel CFDT ont donné un avis défavorable à cette réorganisation

Dépassement de la durée maximale quotidienne de travail au sein de la Direction des Admissions et Concours

Les concours ne doivent pas justifier des abus ! Nous avons voté l'année dernière favorablement pour un dépassement occasionnel des journées de plus dix heures, afin de permettre à la DAC de s'adapter à la nouvelle réglementation. La DAC a eu un an pour s'organiser. Nous ne cachons pas le fait que nous sommes avant tout des syndicalistes : le respect du temps travail et la santé des intervenants même occasionnels ne sont pas négociables !

En conséquence, les représentants du personnel CFDT, ont donné un avis défavorable à ce dépassement.



cfdt-cci.com