



CHAMBRES
DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE

... / ... /

CSE du 28 janvier 2025 :

Le regard de la CFDT-CCI

Il était assez chargé ce CSE, de différents points règlementaires qu'il fallait traiter, mais également de points d'informations et de situations importants.

Revenons sur ces points... mais pas forcément dans l'ordre chronologique 😊

Notre propos liminaire (voir [Le-propos-liminaire-de-la-CFDT-au-CSE-du-29-janvier...On-s'interroge](#)) a forcément fait réagir et ce sujet aura donc fait l'objet de deux temps au cours de la réunion, au début et plus à la fin.

Retenons simplement que malgré nos réticences exprimées en particulier lors du dernier CSE ([CR du CSE du 26 novembre 2024](#)), nos griefs quant à la méthode, une objectivité douteuse, un cabinet d'avocat Grenoblois a été retenu pour accompagner le CSE.

Le cahier des charges était près, il était convenu entre tous de mettre à l'ordre du jour d'un prochain CSE les différentes conventions des cabinets ayant répondu à cet appel d'offres. Cet accord n'a pas été respecté. **La CFDT** souhaitait un cabinet de préférence local et connaissant le droit local Alsace-Moselle. La liste d'union aura préféré un cabinet Grenoblois ne connaissant pas cette spécificité

Nous ne remettons nullement en cause, au contraire, le fait que le CSE se fasse accompagner autant que de besoin. Nous serons cependant vigilants à ce que le CSE ne finance pas un accompagnement syndical exclusif.

La stratégie de la CCI GE et les orientations formation : Présentation par JP HASSELER « Inquiétude pour la suite »

Sur ce premier point, comme il se doit, c'est le Président de la CCI GE qui est venu nous présenter cette situation intermédiaire, les orientations ayant été actées en début de mandat sous l'impulsion de CCI France.

Ce que l'on peut déjà dire, c'est que la CCI Grand Est, fait partie des bons élèves, tant qualitativement que quantitativement sur les objectifs fixés par la stratégie de CCI France. (source baromètre opinion Way).

Nous sommes également de bons élèves sur notre capacité à aller chercher des ressources financières auprès de la Région et de l'Europe. Et le mieux, c'est que non seulement nous allons les chercher, mais qu'en plus nous les honorons de manière qualitative et que la CCI Grand Est est perçue de manière très positive par ces partenaires.

Alors, certes, nous sommes compétents, appréciés et performants, et ça c'est grâce à vous tous, néanmoins les budgets à venir étant ce qu'ils sont (budget de l'état, budget de la Région GE), des inquiétudes demeure sur la façon dont nous pourrions constituer les budgets sur 2025.

Pour ce qui concerne l'Etat, sur les 100M€ de ponction dur les fonds de roulement négocié avec Bruno Lemaire, 40M€ sont déjà versé et le reste se



cfdt-cci.com

47 rue de Tocqueville
75017 PARIS
07 87 12 50 40

permanence@cfdt-cci.com

fera à raison de 20M€/an en 2025,26 et 27. Attendons maintenant le nouveau budget pour savoir si une rallonge sera prévue. Les parlementaires nous soutiennent globalement, mais l'Etat cherche de l'argent....

Vous entendrez certainement parler de « Test PME » qui peut être un nouvel axe d'intervention pour l'Etat et donc de Financement, consistant pour les CCI à tester auprès des entreprises les modalités de nouvelles réglementations, droits...

En ce qui concerne la Région, là aussi, de grosses économies sont attendues et la Région parle de 10 % d'économie sur le budget consacrés aux actions CCI. Le Président et ses équipes sont en négociation actuellement pour faire valoir la qualité du travail de la CCI (Cela semble acquis), la nécessité de conserver la CCI comme bras armé de la Région sur l'économique...Que va-t-on faire pour la Région dans l'avenir, et pour quel budget et selon quelles modalités ? Rien n'est acquis pour l'instant mais les tractations sont en cours. Ce que l'on sait c'est que la Région doit faire 130M€ d'économie et que sur ce budget la CCI mobilise 6,5M€ sur ses actions pour la Région....

CCI Campus : Expérimentation sur les ateliers sur le sujet charge de travail :

La CFDT-CCI a porté au CSE l'alerte sur les différentes difficultés rencontrées par nos collègues de CCI Campus et leurs répercussions sur la qualité de vie au travail. Parmi ces difficultés et suite aux différents audits était ressortie une problématique liée à la charge de travail.

Les équipes de CCI campus et la psychologue de l'AST 67 accompagnant la démarche sont venu nous présenter son organisation. Celle-ci est articulée autour d'entretiens collectifs par groupe de 14 collaborateurs et de questionnaires dirigés permettant d'aborder toute la problématique. Ceux-ci pourront être réutilisés dans d'autres CCI rencontrant les mêmes problématiques

La méthode semble pertinente, mais comme nous l'avons demandé, nous attendons maintenant surtout les résultats de cette enquête et la mesure de ces résultats : ça nous a été promis pour l'automne.



Commission Santé sécurité et conditions de travail : Quelques points d'attention !

- Même si globalement le taux d'absentéisme pour les CCI le taux d'arrêt maladie est de 5 % et correspond peu ou prou à un standard, la CCI de Meuse Haute Marne continue à interroger avec en particulier des arrêts très longs.
- Dans le Grand Est un salarié sur 2 en arrêt maladie en 2024.
- 18 accidents de travail dont 5 avec arrêt de travail. La chute de plain-pied étant une cause fréquente un travail est effectué sur ce sujet.
- Chaque CCIT doit intégrer ses propres risques dans son document unique
- Les collaborateurs continuent à utiliser la cellule d'écoute avec un nombre d'entretien stable, mais des entretiens plus souvent axés sur des problématiques personnelles.
- CCI de Meuse Haute Marne : intervention de Patrice Arnoux Inspecteur National Hygiène et sécurité pour une série d'entretiens.



- CCI Moselle : Pour donner suite aux différentes actions menées en Moselle et suite à l'alerte lancée par **la CFDT** au CSE, il était convenu qu'un **audit de suivi** soit lancé afin de s'assurer que les actions engagées allaient dans le bon sens et déterminer, le cas échéant ce qu'il restait à mettre en œuvre. Sachez que le cabinet est retenu et que les collaborateurs de Moselle auront une présentation du cabinet et de son action en février. N'hésitez pas à nous remonter les ressentis.

Prestations ASC :

Petits rappels : Le budget des ASC est un budget contraint négocié par les délégués syndicaux au niveau régional. On peut toujours faire plus et on engage régulièrement la négo, mais une fois le % de la masse salariale affecté aux ASC établi, il n'y a plus rien à « arracher », il suffit juste de faire des choix dans un budget donné sur la politique sociale que l'on souhaite développer.

La liste des actions 2025 dont vous venez d'avoir le détail est donc le fruit de ces choix dans le budget obtenu. **La CFDT-CCI** a validé ces axes qui favorisent, comme nous le demandons, les plus bas salaires et qui profitent à tous.

Détail des actions 2025 :

- Cartes cadeaux des enfants : Une augmentation du montant alloué aux cartes cadeaux pour les enfants des collaborateurs, afin de mieux soutenir les familles.
- Chèques culture : Une augmentation des chèques culture pour encourager l'accès à des activités culturelles et de loisirs.
- Garde d'enfants : Un soutien accru pour les frais de garde d'enfants, facilitant ainsi la conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle pour les collaborateurs.

Merci à la commission ASC et aux trésoriers d'avoir mis en musique les propositions des uns et des autres.

Modalité de prises de congés : des précisions

La DRH nous a également présenté un document concernant les modalités de prises de congés et notamment les congés acquis pour fractionnement des congés d'été. Il s'agit essentiellement de précisions sur les modalités, le formalisme, les délais qui existaient déjà mais qui pouvaient être mal connues ou mal interprétés. Ce document synthétique sera prochainement sur l'intranet et ajoutera au livret d'accueil des nouveaux (ou plus anciens d'ailleurs) collaborateurs.

We Need You (Nous avons besoin de vous) : Le CSE et la DRH font toujours appel afin de pourvoir les postes de représentants de proximité dans les CCI territoriales.

- CCI Grand Est
- CCI Meuse Marne Ardennes
- CCI de Moselle Métropole Metz

Les missions du représentant de proximité :

Faciliter le dialogue social au sein de chaque établissement, être à l'écoute du terrain, Constituer un relai entre les salariés et les DG des CCIT d'une part, et entre les salariés et les élus au CSE, d'autre part,

Se positionner comme interlocuteurs des salariés pour relayer leurs questions, difficultés ou attentes à qui de droit (en priorité au Directeur de service et/ou Directeur Général de proximité selon l'organisation de la CCIT concernée, la Direction des Ressources Humaines, les membres du CSE).

Vous avez l'envie de vous sentir impliquer dans le fonctionnement de votre chambre, d'être utile à vos collègues pour entendre et remonter leurs questions, leurs difficultés, n'hésitez plus ! Contactez-nous, nous pourrons vous expliquer en détail en quoi cela consiste pour faire votre choix.

Conclusion du CSE du 28 janvier 2025 - CFDT-CCI

Le CSE du 28 janvier 2025 a été riche en discussions et décisions importantes. Nous avons abordé des sujets variés, allant des stratégies de la CCI Grand Est aux préoccupations sur la charge de travail à CCI Campus, en passant par les questions de santé et sécurité au travail, les prestations ASC et les modalités de prises de congés.

La **CFDT-CCI** a joué un rôle crucial tout au long de ce CSE, en défendant les intérêts des collaborateurs et en veillant à ce que les décisions prises soient justes et transparentes. Grâce à notre vigilance et à notre engagement, nous avons pu exprimer nos réticences et nos préoccupations, tout en proposant des solutions constructives.

Malgré les défis budgétaires et les inquiétudes exprimées, la CCI Grand Est continue de se distinguer par ses performances. Les efforts de chacun sont reconnus et appréciés. Bien entendu, nous sommes bien conscients que tout le monde ne se reconnaîtra pas dans ce tableau idyllique et nous restons très vigilants pour garantir un accompagnement équitable et transparent.

En somme, nous avons beaucoup de pain sur la planche, mais avec des collaborateurs compétents et dévoués, et une **CFDT-CCI** toujours soucieuse de défendre vos droits, nous sommes prêts à relever les défis. Et n'oublions pas, comme le dit si bien un proverbe elfique : "**Travailler dur, à la gloire de la CCI et d'Opinion Way, c'est bien, mais travailler intelligemment, dans une ambiance sereine, chaleureuse et motivante, c'est encore mieux !**" 😊

Le 11 février, si l'on faisait un point global sur tout ce qu'il se négocie en ce moment au niveau National et Régional !

Le CSE est un des rouages du dialogue social au niveau de la Région GE, mais de nombreux chantiers sont également en cours au niveau national et qui nous impactent tous : Télétravail, NAO, classification/rémunérations....

Afin de faire un point sur tous ces sujets, vous recevrez prochainement une invitation à une **réunion d'information du personnel le Mardi 11 février, en Présence de Laurence Dutel, Secrétaire Générale CFDT-CCI**. Cette réunion aura lieu **en visio de 12H15 à 13H00**. A suivre !

La **CFDT-CCI** est mobilisée sur le terrain pour informer et accompagner chaque collaborateur qui le souhaite, et soutenir les adhérents dans leurs démarches.

Notre équipe CFDT-CCI est là pour vous et n'hésitez pas à nous solliciter.

Rejoignez la CFDT-CCI !



Vos délégués syndicaux et contact CFDT-CCI en région :

Maria DROMMER VALERA - m.valera@alsace.cci.fr – 06 81 42 68 68

Philippe LACOUR – p.lacour@vosges.cci.fr – 06 47 98 25 42